



برنامه راهبردی دانشکده بهداشت

اعضاء کمیته تدوین برنامه راهبردی:

اعضاء هیات علمی:

- (۱) طاهره حسین پور
(۲) مهندس مینا بارگر
(۳) زهرا پویافر
(۴) مقصود نوری

- (۱) دکتر حمید اله وردی پور
(۲) دکتر حسن تقی پور
(۳) دکتر اصغر محمد پور اصل
(۴) دکتر رضا دهقانزاده ریحانی
(۵) دکتر یحیی رسول زاده
(۶) دکتر پروین سربخش
(۷) دکتر عبدالرضا شقاقی

مقدمه

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز به یاری خداوند متعال و در راستای سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ و همسو با برنامه تحول و نوآوری آموزش علوم پزشکی، برای تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام بهداشتی- درمانی کشور و با هدف اثر گذاری بر ارتقاء سلامت تمام افراد جامعه در سطح ملی، منطقه ای و بین المللی در تلاش می باشد. این دانشکده با قدمتی بالغ بر ۲۵ سال به منظور به عهده گرفتن برخی ماموریت های مهم وزارت متبوع جهت پاسخگویی به نیازهای منطقه ای و فرا منطقه ای تاسیس گردیده است. انجام پژوهش های کاربردی و بنیادی برای حل مسائل و مشکلات کشور، توسعه مرزهای دانش در حوزه سلامت و تربیت نیروی انسانی کارآمد و تامین کننده سلامت جامعه و نیز تبدیل شدن به یک مرجع علمی در سطح کشور و منطقه مدیترانه شرقی از جمله ماموریت های اصلی این دانشکده می باشد.

دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز دارای امکانات بالفعل و بالقوه برای برای تعلیم و پرورش کارشناسان و متخصصین متعهد و همچنین گسترش مرزهای دانش متناسب با نیازهای جامعه می باشد. علاوه بر آن دارای امکانات و زیر ساخت های لازم برگزاری دوره های آموزشی مختلف کوتاه مدت در سطح منطقه ای و همچنین مشارکت با سایر سازمان های اثر گذار بر سلامت از جمله شهرداری ها، مراکز صنعتی، وزارت نیرو، سازمان حفاظت محیط زیست و یا انجمن های علمی و مردم نهاد می باشد. این دانشکده به ارتقاء مستمر کیفیت خدمات آموزشی، مشاوره ای و علمی از طریق پایش و ارزشیابی جامع برنامه های در حال اجرا به افزایش بهره وری و پاسخگویی اجتماعی اهتمام ویژه ای دارد.

چشم انداز دانشکده بهداشت

دانشکده بهداشت برآن است تا در راستای سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ و همسو با برنامه تحول و نوآوری آموزش علوم پزشکی به کسب رتبه اول تا سوم در رده بندی دانشکده های بهداشت ایران تا سال ۱۴۰۲ دست یابد.

رسالت دانشکده بهداشت

این دانشکده در طول فعالیت خود به عنوان یکی از دانشکده های مهم دانشگاه معرفی شده است و در بعضی از رشته ها به عنوان مرجع علمی در سطح ملی به شمار می رود. توجه ویژه به نیازهای در حال تغییر ملی و منطقه ای بر مبنای الزامات سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ از جمله ماموریت های مهم دانشکده بهداشت در ابعاد آموزش و پژوهش می باشد. بر همین اساس در ده سال اخیر تلاش های فراوانی جهت توسعه تحصیلات تکمیلی در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی صورت گرفته تا به نیازهای جامعه در تغییر هرم نیروی انسانی بخش های مختلف سازمانی پاسخ داده شود.

تاسیس و ایجاد رشته ها و یا گرایش های جدید مانند ارگونومی، مدیریت پسماند، HSE و سلامت سالمندی از جمله فعالیت های صورت گرفته در سال های اخیر بوده اند. هم راستا با این فعالیت ها و با برخورداری از نیروی انسانی کارآمد ارتقای کیفیت آموزش و پژوهش در گروه های آموزشی از طریق ایجاد و پشتیبانی از زیر ساخت های لازم از جمله مسائل مورد توجه مهم دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد.

ارزش ها

سلامت، سرمایه ارزشمندی است که حفظ و ارتقای آن باید جزو مهمترین تلاش های زندگی روزمره انسان ها محسوب شود. انسان سالم، محور توسعه پایدار بوده و برخورداری از سلامت برای بهره مند شدن انسان ها از مواهب الهی امری ضروری است. همچنین بر اساس چشم انداز نقشه تحول نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۴ این کشور در سال ۱۴۰۴ بایستی واجد جامعه سالم و توانمند باشد، به نحوی که مردم با تکیه بر سواد سلامت و رعایت شیوه زندگی سالم از جامعه و خانواده ای سالم برخوردار باشند. بر این اساس توجه به سلامت و

تلاش برای حفظ و ارتقای آن همواره یک اولویت مهم بوده و مأموریت اصلی دانشکده بهداشت، تلاش در تحقق ارتقای سطح سلامت و پاسخ گفتن به نیازهای مردم و جامعه می باشد. جهت نیل به چنین هدفی توسعه کمی و کیفی موسسات آموزش عالی از جمله در حوزه سلامت و به خصوص دانشکده های بهداشت یکی از ضروریات زیر بنایی محسوب می گردد.

نقاط قوت

- ۱- بهره مندی از اعضای هیأت علمی متخصص، متعهد و کارآمد
- ۲- وجود دوره های تحصیلات تکمیلی متنوع و بین رشته ای
- ۳- مرجعیت علمی در منطقه شمالغرب کشور در برخی از حیطه های علمی مهم
- ۴- وجود مرکز تحقیقات سلامت محیط زیست
- ۵- برخورداری از تجهیزات و امکانات آزمایشگاهی نسبتاً پیشرفته
- ۶- تعامل و همکاری خوب بین اعضای هیأت علمی و کارکنان دانشکده
- ۷- انتشار مجله (HPP) Health Promotion Perspectives نمایه شده در بانکهای اطلاعاتی معتبر بین المللی (PubMed, ESCI) توسط دانشکده
- ۸- دارا بودن آزمایشگاه معتمد محیط زیست
- ۹- تعامل خوب و فعالانه با صنعت و سازمان ها و اجرای طرح های فناورانه، پژوهشی و اجرایی

نقاط ضعف

- ۱- نبود کارشناسان توانمند در آزمایشگاه ها و گروه های تخصصی
- ۲- مشکلات مربوط به زیرساخت های شبکه داده های محلی، ملی و بین المللی (اینترنت)
- ۳- کمبود فضای فیزیکی برای گروه های تخصصی

- ۴- ناکافی بودن پست های سازمانی در برخی از گروه های آموزشی

فرصت ها

- ۱- در دسترس بودن عرصه های متنوع آموزشی و پژوهشی
- ۲- همجواری با کشورهای منطقه قفقاز و ترکیه
- ۳- ریاست دانشگاه بر کلان منطقه دو
- ۴- وجود دانشگاه های معتبر و توانمند در شهر تبریز و حومه جهت همکاری های مشترک
- ۵- فعالیت صنایع بزرگ و مادر در منطقه به عنوان یکی از قطب های صنعتی کشور

تهدیدها

- ۱- دسترسی محدود به منابع مالی
- ۲- عدم ثبات در آئین نامه های آموزشی، پژوهشی، اداری و استخدامی بالادستی
- ۳- محدودیت در تعاملات علمی داخلی و بین المللی
- ۴- وجود برخی مشکلات و مداخلات برون سازمانی

اهداف کلی دانشکده بهداشت:

- ۱- ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور
- ۲- توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای
- ۳- توسعه و توانمند سازی منابع انسانی
- ۴- تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت
- ۵- ارتقاء پاسخگویی اجتماعی

۶- توسعه زیر ساخت های آموزشی و پژوهشی

۷- مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور

اهداف عینی دانشکده بهداشت

G 1 ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور

O1 G 1 دست یابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخص های آموزشی در بین دانشکده های

بهداشت

O2 G 1 دست یابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی در بین دانشکده های

بهداشت

G 2 توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای

O1 G 2 ایجاد و راه اندازی حداقل ۲ رشته جدید مورد نیاز کشور

O2 G 2 تأسیس ۳ مقطع جدید مورد نیاز کشور

O3 G 2 ایجاد حداقل یک رشته یا دوره مشترک با دانشگاههای منطقه

O4 G 2 پذیرش حداقل ۲ دانشجو در دوره های پسا دکتري

G 3 توسعه و توانمند سازی منابع انسانی

O1 G 3 افزایش نسبت تعداد اعضاء هیات علمی به دانشجو حداقل به میزان ۳۰٪

O2 G 3 جذب کارشناسان توانمند برای گروه های آموزشی

O3 G 3 اعزام حداقل سالیانه دو نفر از اعضاء هیات علمی به فرصتهای مطالعاتی

O4 G 3 پذیرش حداقل یک نفر در سال جهت طی دوره فرصت مطالعاتی کوتاه مدت

G 4 تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت

O1 G 4 تعدیل ظرفیتهای پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت

02 G 4 برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت

03 G 4 طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی

04 G 4 طراحی و راه اندازی وبگاههای ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت

G 5 ارتقاء پاسخگویی اجتماعی

01 G 5 اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع

تحصیلی

02 G 5 اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارتهای حرفه ای و استفاده از

توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده

G 6 توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی

01 G 6 توسعه گروههای آموزشی بر اساس نیازهای کشور

02 G 6 بازنگری و توسعه ساختار سازمانی دانشکده و گروههای آموزشی

03 G 6 توسعه فضای فیزیکی دانشکده و گروههای آموزشی

G 7 مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور

01 G 7 ایجاد شرکتها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم

02 G 7 جذب دانشجوی بین المللی

راهبردها و فعالیتهای مبتنی بر اهداف دانشکده بهداشت:

الف- گروه آموزش بهداشت و ارتقاء سلامت

هدف کلی	۱ ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱	توانمند سازی اعضای هیات علمی		
	S ۲	افزایش میزان پاسخگویی اجتماعی		
اهداف عینی	O ۱ G ۱	دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای آموزشی در بین دانشکده های بهداشت		
	O ۲ G ۱	دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی در بین دانشکده های بهداشت		
فعاليتها	A۱ O ۱ G ۱	تدوین برنامه نیاز سنجی ملی در خصوص مقاطع و رشته های تحصیلی دایر در گروه	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲
	چالش ها	تامین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح		
	A۲ O ۱ G ۱	تدوین برنامه آموزشی یک رشته جدید مورد نیاز کشور درمقطع کارشناسی ارشد	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲
	چالش ها	تصویب برنامه آموزشی تدوین شده		
	A۱ O۲ G۱	انجام پژوهشهای مشترک با افراد، سازمانها و یا نهادهای بین المللی	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲
	چالش ها	فرآیند های بروکراتیک برای اخذ مجوز همکاری مشترک		
	A 2 O1A۱	شرکت در دوره ها و کارگاههای ملی و بین المللی آموزشی مرتبط با مهارت ها و توانمندیهای پژوهشی	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲
	چالش ها	بار کاری همکاران هیات علمی و محدودیتهای شدید مالی برای تامین هزینه ها		۲۰%

هدف کلی	G ۲ توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱ برنامه ریزی مبتنی بر شواهد جهت بازنگری یا ایجاد دوره های تحصیلات تکمیلی			
	S ۲ طراحی دوره های آموزشی در مقطع تحصیلات تکمیلی مشترک با دانشگاههای خارجی			
اهداف عینی	O ۱ G ۲ ایجاد و راه اندازی حداقل ۲ رشته جدید مورد نیاز کشور			
	O ۲ G ۲ تاسیس ۳ مقطع جدید مورد نیاز کشور			
	O ۳ G ۲ ایجاد حداقل یک رشته یا دوره مشترک با دانشگاههای منطقه			
	O ۴ G ۲ پذیرش حداقل ۲ دانشجو در دوره های پسا دکتري			
فعاليتها	A۱ O ۱ G ۲ تدوين سند چشم انداز نیروی انسانی مورد نیاز در رشته های موجود گروه آموزشی	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	
	چالش ها			
	A۱ O۲ G ۲ تدوين برنامه نیازسنجی برای شناسایی مقاطع تحصیلی جدید مورد نیاز	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	
	چالش ها			
	A۱ O۳ G ۲ مطالعات اولیه جهت شناسایی ظرفیتهای بالقوه برای همکاریهای منطقه ای و بین المللی جهت برگزاری دوره های مشترک	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	
	چالش ها			
	A۱ O ۴ G ۲ طراحی دو پیش نویس طرح پژوهشی جهت جذب حداقل دو نفر دانشجوی پسا دکتري ترجیحا خارجی	۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	
	چالش ها			
هدف کلی	G ۳ توسعه و توانمند سازی منابع انسانی	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱ تدوين برنامه پنج ساله توسعه انسانی گروه			

			تکمیل و تقویت نیروی انسانی مورد نیاز گروه در سطح کارشناسی	S ۲	
			افزایش نسبت تعداد اعضاء هیات علمی به دانشجو حداقل به میزان ۳۰٪	O ۱ G ۳	اهداف عینی
			جذب کارشناس در گروههای آموزشی	O ۲ G ۳	
			اعزام حداقل سالیانه دو نفر از اعضاء هیات علمی به فرصتهای مطالعاتی	O ۳ G ۳	
			پذیرش حداقل یک نفر در سال جهت طی دوره فرصت مطالعاتی کوتاه مدت	O 4 G 3	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	جذب عضو هیات علمی توانمند در حوزه سلامت سالمندی و سالمند شناسی	A۱ O ۱ G ۳	فعاليتها
			محدود بودن تعداد دانش آموختگان داخل کشور و خارج از کشور	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	جذب دو نفر کارشناس آموزشی- پژوهشی با حداقل مدرک کارشناسی ارشد در رشته های مرتبط	A۱ O ۲ G ۳	
			محدودیت های مربوط به جذب و انتقال کارشناسان توانمند	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	تهیه فهرستی از دوره های آموزشی کوتاه مدت حضوری و مجازی معتبر	A۱ O ۳ G ۲	
			تامین هزینه های مربوط به شرکت در دوره های آموزشی کوتاه مدت	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۹-۱۴۰۲	فراخوان بین المللی جهت پذیرش داوطلب گذراندن فرصت مطالعاتی کوتاه مدت	A 1 O 4 G ۳	
			مراحل اداری کسب مجوز و صدور ویزا	چالش ها	
هدف کلی	G ۴ تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت	
راهبرد	S ۱				توجه به برنامه جامع کشور در تربیت نیروی انسانی
	S ۲				تحلیل الزامات محلی، ملی و بین المللی در خصوص نیروی انسانی مورد نیاز
اهداف عینی	O ۱ G ۴				تعدیل ظرفیتهای پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت
	O ۲ G ۴				برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت

			طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی	۰۳ G ۴	
			طراحی و راه اندازی وبگاههای ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت	۰۴ G ۴	
	اعضاء گروه	۹۷-۱۴۰۲	طراحی و اجرای طرح مطالعاتی بررسی انطباق ظرفیت پذیرش دانشجو در رشته ها و مقاطع تحصیلی مختلف با الزامات سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت	A۱ ۰۱ G ۴	فعاليتها
			تاثیر عوامل چندگانه سیاسی، امنیتی، اقتصادی و اجتماعی در تصمیم گیریهای مرتبط با پذیرش دانشجو	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی و اجرای حداقل سه برنامه آموزش مجازی ویژه حرف شاغلین در نظام سلامت	A۱ ۰۲ G ۴	
			تامین اعتبار مورد نیاز جهت تولید محتوی آموزشی مجازی	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی حداقل پنج دوره آموزشی مجازی و یک دوره آموزشی مجازی منجر به مدرک تحصیلی	A۱ ۰۳ G ۴	
			تدوین و تصویب سازو کارهای اجرایی دوره های مجازی طراحی شده	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی و بارگذاری وبگاه اختصاصی گروه در برگیرنده بخش آموزش عمومی	A ۱ ۰۴ G ۴	
			کمبود نیروی انسانی متخصص در حوزه نرم افزار و سخت افزار	چالش ها	
هدف کلی	G ۵ ارتقاء پاسخگویی اجتماعی			دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا
راهبرد	S ۱	تقویت همکاری با کمیته های تخصصی برنامه ریزی و ارزشیابی رشته های تحصیلی			میزان پیشرفت
	S ۲	طراحی دوره های آموزشی تحت عنوان پاسخگویی اجتماعی در نظام سلامت ویژه دست اندرکاران نظام سلامت			

اهداف عینی	O ۱ G ۵	اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع تحصیلی			
	O ۲ G ۵	اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارت های حرفه ای و استفاده از توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده			
فعالیتها	A۱ O ۱ G ۵	اعلام آمادگی و همکاری با کمیته های تخصصی برنامه ریزی و ارزشیابی رشته های تحصیلی دایر در گروه جهت مشارکت در طرح های نیاز سنجی ملی و بازنگری برنامه های آموزشی	۹۸-۱۴۰۲	اعضاء گروه	
	چالش ها	ضعف علمی و عملیاتی کمیته های تخصصی برنامه ریزی و ارزشیابی رشته های تحصیلی			
	A۱ O ۲ G ۵	تدوین برنامه ارتباط با دانش آموختگان در سطح گروه آموزشی			
	چالش ها	تامین اعتبار مستمر برای تداوم برنامه ارتباط با دانش آموختگان			
هدف کلی	G ۶ توسعه زیر ساخت های آموزشی و پژوهشی		دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱	بازنگری در هرم نیروی انسانی متخصص شاغل در گروه			
	S ۲	جذب افراد توانمند در حوزه های آموزشی و پژوهشی			
اهداف عینی	O ۱ G ۶	توسعه گروه آموزشی بر اساس نیازهای کشور			
	O ۲ G ۶	بازنگری و توسعه ساختار سازمانی گروه آموزشی			
	O ۳ G ۶	توسعه فضای فیزیکی گروه آموزشی			
فعالیتها	A۱ O ۱ G ۶	تدوین برنامه ملی نیاز سنجی آموزشی رشته های تحصیلی دایر در گروه	۹۸-۱۴۰۲	اعضاء گروه	
	چالش ها	تامین اعتبار مورد نیاز برای اجرای برنامه			

	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	تدوین چارت تشکیلاتی گروه بر اساس سند چشم انداز نیروی انسانی مورد نیاز در رشته های موجود گروه آموزشی	A۱ O۲ G ۶	
			تصویب چارت تشکیلاتی تدوین شده	چالش ها	
	اعضاء گروه	۹۸-۱۴۰۲	طراحی و پیشنهاد تغییرات در فضای فیزیکی گروه آموزشی	A۱ O۳ G ۶	
			تامین هزینه های تغییرات فیزیکی	چالش ها	
هدف کلی	G ۷ مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت	
راهبرد	S ۱		تجاری سازی خدمات آموزشی و پژوهشی گروه		
	S ۲		استفاده از ظرفیتهای بالقوه در ایفای نقش ملی، منطقه ای و بین المللی		
اهداف عینی	O ۱ G ۷		ایجاد شرکتها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم		
	O ۲ G ۷		جذب دانشجوی بین المللی		
فعالیتها	A۱ O ۱ G ۷	۹۸-۱۴۰۲	اعضاء گروه	ایجاد میز بازاریابی خدمات آموزشی و پژوهشی گروه	
	چالش ها			تامین هزینه های اولیه برای ایجاد و راه اندازی میز بازاریابی	
	A۱ O۲ G ۷	۹۸-۱۴۰۲	اعضاء گروه	ایجاد میز ارتباطات بین المللی گروه	
	چالش ها				

ب- گروه آمار زیستی و اپیدمیولوژی

هدف کلی	G ۱ ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی دانشکده بهداشت در سطح کشور	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت	
راهبرد	S ۱				
	S ۲				

اهداف عینی	O ۱ G ۱	دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای آموزشی در بین دانشکده های بهداشت		
	O ۲ G ۱	دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی در بین دانشکده های بهداشت		
فعاليتها	A۱ O ۱ G ۱	۱. بازنگری رویکردهای آموزشی موجود و تغییر رویکرد سنتی با تمرکز بر کسب محتوا و دانش به رویکرد مبتنی بر توانایی، دستاورد و بکارگیری دانش ۲. استفاده از E-Learning در آموزش- ارائه ۲۰٪ از کلیه دروس بصورت مجازی-آموزش از راه دور باهمکاری دانشکده مجازی ۳. استفاده از روشهای ارزیابی چند بعدی و عینی در ارزیابی دانشجویان ۴. استفاده از منابع علمی جدید در ارائه دروس ۵. شرکت اعضای هیات علمی گروه در کارگاههای مهارتهای تدریس و شیوه ارزیابی دانشجو ۶. جذب اعضای هیات علمی توانمند علمی با توانایی بالا در آموزش، انتقال دانش و تعامل با دانشجویان	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء گروه
	چالش ها	عدم تأمین نیازهای زیرساختی ازجمله اینترنت پرسرعت		
	A۱ O۲ G۱	۱. افزایش مشارکت اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه در انجام پژوهش ها و طرحهای تحقیقاتی ۲. ارتقا سطح کیفی پژوهش ها و طرحهای تحقیقاتی گروه و سوق دادن آنها به سمت پژوهش های نیاز محور ۳. حمایت از شرکت اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه در کنفرانسهای معتبر داخلی و بین المللی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء گروه

			۴. راه اندازی مرکز تحقیقات مرتبط با آمار و اپیدمیولوژی ۵. ارائه یا توسعه خدمات مشاوره تخصصی در زمینه آمار و اپیدمیولوژی در سطح دانشگاه، استان و کشور ۶. راه اندازی مجله تخصصی مرتبط با آمار زیستی و اپیدمیولوژی		
			محدودیت بودجه پژوهشی	چالش ها	
هدف کلی	۲ G توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای				
راهبرد				S ۱	
				S ۲	
اهداف عینی			ایجاد و راه اندازی حداقل ۲ رشته جدید مورد نیاز کشور	O ۱ G ۲	
			تاسیس ۳ مقطع جدید مورد نیاز کشور	O ۲ G ۲	
			ایجاد حداقل یک رشته یا دوره مشترک با دانشگاههای منطقه	O ۳ G ۲	
			پذیرش حداقل ۲ دانشجو در دوره های پسا دکتري	G ۴ O ۲	
فعاليتها	مدیر گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲		A۱ O ۱ G ۲	
				چالش ها	
			اخذ مقطع دکتري اپیدمیولوژی - اخذ مقطع دکتري آمار زیستی	A۱ O۲ G ۲	
				چالش ها	
	ریاست دانشکده مدیر گروه، اعضای گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲	نیاز سنجی و امکان سنجی جهت ایجاد رشته مشترک ، هماهنگی با دانشکده و دانشگاه، مکاتبه با دانشگاه مد نظر	A۱ O۳ G ۲	
				چالش ها	
	ریاست دانشکده مدیر گروه، اعضای گروه	۱۴۰۰-۱۴۰۲	نیاز سنجی و امکان سنجی پذیرش دانشجوی پسا دکتري در گروه آمار و اپیدمیولوژی و اعلام فراخوان در سایت دانشکده	A۱ O۴ G ۲	
				چالش ها	

هدف کلی	G ۳ توسعه و توانمند سازی منابع انسانی		دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱				
	S ۲				
اهداف عینی	O ۱ G ۳		افزایش نسبت تعداد اعضاء هیات علمی به دانشجو حداقل به میزان ۳۰٪		
	O ۲ G ۳		جذب کارشناس در گروههای آموزشی		
	O ۲ G ۳		اعزام حداقل سالیانه دو نفر از اعضاء هیات علمی به فرصتهای مطالعاتی		
	O 4 G 3		پذیرش حداقل یک نفر در سال جهت طی دوره فرصت مطالعاتی کوتاه مدت		
فعاليتها	A۱ O ۱ G ۳		استخدام دو نفر عضو هیأت علمی در گروه-	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۰
	چالش ها				
	A۱ O ۲ G ۳		اعلام نیاز به دانشکده جهت جذب کارشناس در گروه آمار و اپیدمیولوژی	مدیر گروه	۱۳۹۷
	چالش ها				
	A۱ O ۳ G ۲		حمایت و تشویق اعضای گروه برای شرکت در دوره های کوتاه مدت داخلی و خارجی	مدیر گروه- اعضای گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲
	چالش ها		محدودیت بودجه دانشگاه و اعضای گروه		
	A 1 O 4 G ۳		تعیین اعضای واجد شرایط گروه امار و اپیدمیولوژی جهت سوپروایزری - هماهنگی با دانشکده و امور بین الملل دانشگاه- فراهم کردن امکانات لازم از قبیل فضای فیزیکی و تجهیزات کامپیوتری- اعلام فراخوان در سایت دانشکده	ریاست دانشکده- امور بین الملل دانشگاه-مدیر گروه، اعضای هیات علمی	۱۴۰۰-۱۴۰۲
	چالش ها		محدودیت فضای فیزیکی دانشکده		
هدف کلی	G ۴ تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت		دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱				
	S ۲				

اهداف عینی	۰۱ G ۴	تعدیل ظرفیتهای پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت			
	۰۲ G ۴	برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت			
	۰۳ G ۴	طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی			
	۰۴ G ۴	طراحی و راه اندازی وبگاههای ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت			
فعالیتها	A۱ ۰۱ G ۴	نیاز سنجی در سطح دانشگاه و منطقه و تعیین ظرفیت پذیرش رشته های آمار و اپیدمیولوژی بر اساس این نیاز	۱۳۹۷-۱۴۰۰	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	
	چالش ها				
	A۱ ۰۲ G ۴	برگزاری دوره ها و کارگاه آموزشی مورد نیاز کارکنان نظام سلامت در حیطه آمار و اپیدمیولوژی	۱۳۹۷-۱۴۰۰	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	
	چالش ها				
	A۱ ۰۳ G ۴	طراحی دوره ها، اعلام فراخوان، تهیه محتوا و بارگذاری در سامانه LMS دانشگاه	۱۳۹۷-۱۴۰۰	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	
	چالش ها				
	A ۱ ۰۴ G ۴	تهیه محتواهای آموزشی در حیطه سلامت با دیدگاه آمار و اپیدمیولوژی و بارگذاری آنها در سایت دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۰	اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	
	چالش ها				
هدف کلی	G ۵ ارتقاء پاسخگویی اجتماعی				
راهبرد	S ۱	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت	
	S ۲				

اهداف عینی	O ۱ G ۵	اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع تحصیلی			
	O ۲ G ۵	اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارت های حرفه ای و استفاده از توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده			
فعالیتها	A۱ O ۱ G ۵	شناسایی نیازهای جامعه و اولویت بندی آنها و بازنگری در کوریکولوم آموزشی و تغییر آن در جهت افزایش توانمندی دانش آموختگان گروه آمار و اپیدمیولوژی در پاسخ به این نیازها فراتر رفتن عرصه یادگیری و ارزیابی از محیط گروه آموزشی به جامعه و کار حرفه ای ارتقا و بهبود شیوه های یادگیری و تغییر آن از استاد محوری به دانشجو محوری	۱۳۹۸-۱۴۰۰	مدیر گروه، اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	
	چالش ها	برگزاری دوره های تخصصی فوق برنامه جهت ارتقا توانمند های دانشجویان در جهت پاسخ به نیازها توانمند سازی دانشجویان و دانش آموختگان نظام سلامت بر اساس نیازهای جامعه			
	A۱ O۲ G ۵	برگزاری برنامه های اجتماعی با دانشجویان به صورت ماهانه و فصلی-برگزاری Summer school- دادن بخشی از مسئولیت برگزاری برنامه های فوق برنامه گروه به دانشجویان برنامه ریزی جهت برقراری و حفظ ارتباط با دانش آموختگان گروه با برگزاری همایش ها و گردهمایی ها با حضور دانش آموختگان گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	مدیر گروه، اعضای هیات علمی و دانشجویان گروه	
	چالش ها				

هدف کلی	G ۶ توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱			
	S ۲			
اهداف عینی	O ۱ G ۶	توسعه گروههای آموزشی بر اساس نیازهای کشور		
	O ۲ G ۶	بازنگری و توسعه ساختار سازمانی دانشکده و گروههای آموزشی		
	O ۳ G ۶	توسعه فضای فیزیکی دانشکده و گروههای آموزشی		
فعاليتها	A ۱ O ۱ G ۶	تفکیک گروه آمار حیاتی و اپیدمیولوژی و تاسیس گروه های مجزای آمار زیستی و اپیدمیولوژی	مدیر گروه	۱۴۰۰ - ۱۴۰۲
	چالش ها			
	A ۱ O ۲ G ۶	افزایش تعداد پست های گروه تا ۲۰ پست		۱۳۹۷-۱۴۰۲
	چالش ها			
	A ۱ O ۳ G ۶	ارتقای امکانات گروه از لحاظ تجهیزات و فضای فیزیکی برای دانشجویان و اساتید-مرتب سازی فضاهای فعلی و کلاسهای گروه برای بهره برداری مناسب-ارتقای کامپیوترهای گروه در اتاق اساتید، دانشجویان و دفتر گروه	ریاست دانشکده، معاون امور مالی دانشکده، مدیر گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲
	چالش ها			
هدف کلی	G ۷ مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱			
	S ۲			
اهداف عینی	O ۱ G ۷	ایجاد شرکتها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم		
	O ۲ G ۷	جذب دانشجوی بین المللی		
فعاليتها	A ۱ O ۱ G ۷		اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲

			سوق دادن گروه به سوی فناوری و تولید محصولات آموزشی فناورانه تخصصی مرتبط با گروه ایجاد شرکت های دانش بنیان تولید محصولات آموزشی تخصصی مرتبط با گروه مدیریت دانش و اجرای طرح های ساماندهی پایگاه های داده ای با رویکرد آمارهای ثبتي سازمان های وابسته به دانشگاه و استخراج اطلاعات مفید از آنها جهت نگارش و انتشار مقالات		
				چالش ها	
	مدیر گروه- اعضا گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۰	تعامل گروه با حوزه معاونت بین الملل دانشگاه- مشارکت علمی با دانشگاه های بین المللی در جهت تبادل دانشجو	A۱ O۲ G۷	
				چالش ها	

پ- گروه مهندسی بهداشت محیط

هدف کلی	G1 ارتقاء جایگاه آموزشی و پژوهشی گروه در سطح کشور	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S1 توسعه کمیت و کیفیت پژوهش های گروه			
	S2 تمرکز بر پژوهش های کاربردی و فناورانه به منظور رفع معضلات بهداشتی و زیست محیطی منطقه			
	S3 توسعه خدمات آزمایشگاهی و مشاوره های فنی و تخصصی به و تعامل با سازمان ها و نهادهای مرتبط و صنایع			
	S4 تقویت و بهبود برنامه ها و فرآیندهای آموزشی			
اهداف عینی	O1G1 دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای آموزشی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضا گروه	
	O2G1 دستیابی به جایگاه حداقل سوم کشوری بر اساس شاخصهای پژوهشی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضا گروه	
	A1O1G1 تداوم شرکت همکاران در کارگاه های آموزشی شیوه ارزیابی دانشجویان	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضا گروه	
	A2O1G1 ارتقا و بهبود شیوه امتحانات نظری و عملی و استفاده از روش های استاندارد در ارزیابی دانشجویان	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضا گروه	
	A3O1G1 استفاده منابع علمی جدید در ارائه دروس	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضا گروه	
	A4O1G1 ارائه ۲۰٪ از کلیه دروس بصورت مجازی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضا	

	گروه				
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تهیه محتوای آموزشی و ارائه در وب سایت دانشکده	A501G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تعیین اولویت‌های پژوهشی گروه و هدایت پایان‌نامه‌های مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری در موضوعات کاربردی متناسب با اولویت‌های تحقیقاتی دانشگاه و منطقه ۲ آمایشی کشور	A102G1	فعالیتها
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تداوم در توجّه و کاربردی کردن پروژه‌های عملی دانشجویان و ارتقاء کمی و کیفی در راستای اولویت‌های بهداشت محیطی منطقه و کشور	A202G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	جذب سالیانه ۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال گرنت پژوهشی خارج از اعتبارات دانشگاهی و افزایش آن به ۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	A302G1	
	گروه آموزشی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	چاپ سالیانه حداقل ۱۶ مقاله ISI توسط اعضای گروه	A402G1	
	مدیران فنی آزمایشگاه‌ها	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توسعه و تجهیز آزمایشگاه‌های گروه	A502G1	
	مدیران فنی آزمایشگاه‌ها	۱۳۹۸-۱۳۹۹	اخذ گواهی‌نامه‌های معتمد محیط زیست در آزمایشگاه‌های شیمی، میکروبیولوژی، پسماند و آلودگی هوا	A602G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری سمینار در خصوص مسائل و مشکلات سلامت و محیط زیست منطقه آمایش ۲ کشوری	A702G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری سالانه حداقل ۲ کارگاه آموزشی علمی برای بازآموزی کارشناسان استان و منطقه در زمینه‌های مختلف بهداشت محیط	A802G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توسعه همکاری با NGO ها	A902G1	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	برگزاری منظم ژورنال کلاب‌ها	A1002G1	
			کمیته منابع مالی برای انجام طرح‌های تحقیقاتی و پایان نامه ها	چالش ها	
			کمیته منابع مالی برای توسعه و تکمیل تجهیزات آزمایشگاهی		
هدف کلی	G2 توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی با توجه به نیازهای ملی و منطقه ای	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت	
راهبرد	S1	تخصّص گرایی و توجّه به توسعه دوره های تحصیلات تکمیلی در برنامه های آموزشی			
	S2	پاسخگویی و رفع نیازهای ملی و منطقه‌ای توسط متخصصین هر رشته و مقطع تحصیلی			
اهداف عینی	O1G2	۱۳۹۷ - ۱۳۹۹	مدیر گروه	ایجاد و راه اندازی رشته مهندسی بهداشت محیط گرایش آلودگی هوا	
	O2G2	۱۳۹۷ - ۱۳۹۹	مدیر گروه	جذب مشارکت اساتید بین المللی در انجام پایان نامه ها	

		۱۳۹۹-۱۴۰۲	اعضاء گروه	تبادل دانشجوی و ایجاد دوره‌های پسا دکتری	O3G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۷		تکمیل فرم‌ها، انجام مکاتبات، برنامه ریزی بازدید هیأت بود و اخذ مجوز	A1O1G2	فعالیتها
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸		استخدام دو نفر عضو هیأت علمی در گروه	A2O1G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸		ارتقای آزمایشگاه آلودگی هوا از لحاظ تجهیزات و فضای فیزیکی	A3O1G2	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸		تجهیز و تکمیل اتاق پایلوت تحقیقاتی گروه	A4O1G2	
	معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۹		پذیرش دانشجوی به تعداد ۴ نفر	A5O1G2	
زمان بر بودن مراحل اداری و اخذ مجوز مربوط به تأسیس رشته مورد نیاز عدم تخصیص بودجه مورد نیاز جهت تجهیز آزمایشگاه و اتاق پایلوت تحقیقاتی گروه				چالشها		
	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲		استفاده از اساتید بین المللی در راهنمایی مشترک پایان نامه های PhD حداقل سالانه ۲ نفر	A1O2G2	
	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲		اعزام دانشجویان PhD برای گذراندن دوره‌های کوتاه مدت	A1O3G3	
	اعضاء گروه	۱۳۹۹-۱۴۰۲		جذب محقق به صورت Postdoc سالانه حداقل یک نفر	A2O3G3	
عدم استقبال اساتید خارج از کشور به دلیل مسائل سیاسی و اجتماعی عدم حمایت مالی				چالش ها		
هدف کلی	G3 توسعه و توانمند سازی منابع انسانی			دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S1	جذب نیروی متخصص و کاردان				
	S2	تخصص گرایی در انجام فعالیتهای آموزشی و تحقیقاتی				
اهداف عینی	O1G3	۱۳۹۸	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	افزایش نسبت تعداد اعضاء هیات علمی به دانشجوی حداقل		
	O2G3	۱۳۹۸	رئیس دانشکده، معاون امور	جذب کارشناس تخصصی در گروه‌های آموزشی		

	مالی دانشکده، مدیرگروه				
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعزام اعضاء هیات علمی به فرصت‌های مطالعاتی خارج از کشور	O3G3	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	پذیرش دوره فرصت مطالعاتی اعضاء هیأت علمی سایر دانشگاهها در گروه	O4G3	
	رئیس و معاون آموزشی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	استخدام دو نفر عضو هیأت علمی در گروه برای توسعه رشته های تخصصی	A1O1G3	فعاليتها
			عدم تخصیص ظرفیت استخدام از طرف دانشگاه محدودیت منابع مالی برای استخدام	چالش ها	
	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	جذب یک نفر فوق لیسانس شیمی با گرایش شیمی تجزیه برای آزمایشگاه تحقیقاتی گروه	A1O2G3	
	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده، مدیرگروه	۱۳۹۸	جذب یک نفر فوق لیسانس مهندسی بهداشت محیط با زمینه فعالیت میکروبیولوژی محیط برای آزمایشگاه تحقیقاتی گروه	A2O2G3	
			وجود موانع و مشکلات مربوط به استخدام و عدم تخصیص ظرفیت	چالش ها	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	استفاده ۱ نفر از اعضاء هیأت علمی گروه از فرصت مطالعاتی کوتاه مدت خارج از کشور در هر سال	A1O3G3	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	شرکت سالیانه یک نفر از اعضاء هیأت علمی گروه در کنگره ها و کارگاه های بین المللی	A2O3G3	
			کمبود منابع مالی در دانشگاه	چالش ها	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	جذب یک نفر برای گذراندن دوره فرصت مطالعاتی در گروه از دانشگاه های منطقه ای	A1O4G3	
			عدم وجود متقاضی عدم تأمین منابع مالی	چالش ها	
هدف کلی	G4 تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت				میزان پیشرفت
راهبرد	S1	تسلط و تخصص کافی در زمینه ی نیازهای نظام سلامت			مسئول اجرا
	S2	افزایش آگاهی عمومی در حیطه نظام سلامت			دوره زمانی اجرا
اهداف عینی	O1G4	۱۳۹۸-۱۴۰۲	تعدیل ظرفیت های پذیرش دانشجو بر اساس سند آمایش سرزمینی وزارت بهداشت	مدیر گروه	
	O2G4	۱۳۹۸-۱۴۰۲	برگزاری دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت	اعضا گروه	
	O3G4	۱۳۹۹-۱۴۰۲	طراحی و ارائه دوره های آموزش مجازی کوتاه مدت و منتهی به مدرک تحصیلی	اعضا گروه	

	اعضا گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۲	طراحی و راه اندازی وبگاه‌های ویژه آموزش عمومی افراد جامعه در حوزه سلامت	O4G4	
	مدیر گروه	۱۳۹۸	بازنگری در ظرفیت پذیرش دانشجویان کارشناسی مهندسی بهداشت محیط و کاهش ۱۰% ظرفیتها بازنگری در ظرفیت پذیرش دانشجویان کارشناسی ارشد	A101G4	فعالیتها
عدم ثابت بودن تعداد دانشجویان جدیدالورود کارشناسی و کارشناسی ارشد حداقل بمدت دو نیمسال تحصیلی و کاهش تعداد دانشجویان بعثت انصراف و...			چالش ها		
	مدیر گروه	۱۳۹۷	اجرا و تبیین برنامه منظم جهت شرکت کارکنان و اساتید گروه در دوره های آموزش مداوم کارکنان نظام سلامت	A102G4	
ناکافی بودن اطلاع رسانی عمومی			چالش ها		
	اعضا گروه	۱۳۹۹	راه اندازی سیستم منظم آموزش کارکنان بصورت کارگاه های دوره ای و ارائه گواهی شرکت در کارگاه های مذکور(بصورت مجازی یا حضوری)	A102G4	
کمترنگ بودن مشارکت کارکنان در چنین کارگاه هایی به دلیل عدم وجود امتیاز و کارایی گواهی مذکور در ارتقاء شغلی			چالش ها		
	اعضا گروه	۱۳۹۸	برگزاری کارگاه‌های مرتبط با مسائل زیست محیطی و سلامت عمومی و برگزاری مطالب ارائه شده در وبسایت دانشکده	A102G4	
عدم حمایت از برگزاری کارگاه در سطح عمومی جامعه			چالش ها		
میزان پیشرفت	مسئول اجرا	دوره زمانی اجرا	G5 ارتقاء پاسخگویی اجتماعی		هدف کلی
توسعه و تقویت دوره‌های تحصیلات تکمیلی در رشته‌های مرتبط			S1	راهبرد	
متناسب‌سازی برنامه‌ها و کوریکولوم‌های آموزشی متناسب با نیازهای جامعه			S2		
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اجرای برنامه های نیازسنجی آموزشی جهت بازنگری در محتوا و برنامه های درسی کلیه مقاطع تحصیلی	O1G5	اهداف عینی
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اجرای برنامه ارتباط با دانش آموختگان در راستای ارتقای مهارت‌های حرفه ای و استفاده از توانمندی های مادی و معنوی آنها در ارتقای دانشکده	O2G5	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷	انجام نیاز سنجی برای تعیین برنامه های آموزش جامعه نگر	A101G5	فعالیتها
	اعضاء گروه	۱۳۹۷	بازنگری و گنجاندن کوریکولوم‌ها مرتبط بانیا‌های جامعه درکلیه رشته ها و دوره‌های موجود در گروه	A201G5	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اجرای پایان‌نامه‌ها مطابق بانیا‌های جامعه بویژه باموضوعات سلامت محور	A301G5	
	اعضاء گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	تهیه و ارائه ترجمان دانش ازکلیه پایاننامه ها و ارائه به سازمانها و نهادهای مرتبط	A401G5	
با توجه به اختصاص بودجه ناکافی جهت اجرای پایان‌نامه‌ها مطابق با نیازهای جامعه این اقدام با مشکل همراه است			چالش ها		

برنامه راهبردی دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تبریز

		۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء گروه	برگزاری سخنرانی های علمی تخصصی بهداشت محیط در دانشکده با دعوت از متخصصین سایر دانشگاه ها و بخش های علمی	A102G5	چالش ها
				عدم اختصاص بودجه و حمایت از طرف دانشگاه		
هدف کلی	G6 توسعه زیر ساختهای آموزشی و پژوهشی	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت		
راهبرد	S1				افزایش کارایی و بهره وری بهتر گروه در زمینه آموزشی و پژوهشی برای دانشجویان و اساتید	
	S2				افزایش انگیزه و روحیه پژوهش و آموزش	
اهداف عینی	O1G6	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء گروه		توسعه گروه های آموزشی بر اساس نیازهای کشور	
	O2G6	۱۳۹۸	مدیر گروه		بازنگری و توسعه ساختار سازمانی دانشکده و گروه های آموزشی	
	O3G6	۱۳۹۸	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده		توسعه فضای فیزیکی دانشکده و گروه های آموزشی	
فعالیت ها	A101G5	۱۳۹۷-۱۳۹۹	اعضاء گروه		توسعه و گسترش گروه مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)	
	A201G5	۱۳۹۷-۱۳۹۹	اعضاء گروه		اضافه و توسعه رشته های مورد نیاز مانند رشته مهندسی بهداشت محیط با گرایش آلودگی هوا	
	A301G5	۱۳۹۷	اعضاء گروه		توسعه و بهبود رشته های جدید گروه مانند رشته مهندسی بهداشت محیط گرایش مدیریت پسماند	
	چالش ها				محدود بودن فضای فیزیکی مورد نیاز جهت اضافه و گسترش رشته های جدید مورد نیاز زمان بر بودن مراحل اداری و اخذ مجوز مربوط به تأسیس رشته مورد نیاز	
	A102G5	۱۳۹۸	مدیر گروه		بازنگری و توسعه ساختار سازمانی گروه با جذب اعضای هیئت علمی و کارشناس آزمایشگاه	
	چالش ها				مشکلات جذب و استخدامی نیروی های مورد نیاز منجر به زمان بر بودن این فرآیند می شود.	
	A103G5	۱۳۹۸	رئیس دانشکده، معاون امور مالی دانشکده و مسئولان مربوطه دانشگاه		با توجه به اضافه شدن رشته و مقطع جدید و کمبود فضای فیزیکی، درخواست دانشکده بهداشت برای مستقل شدن از دانشکده تغذیه مؤثر خواهد بود.	
	چالش ها				مستقل شدن دانشکده بهداشت از دانشکده تغذیه مستلزم موافقت مسئولان مربوطه و طی مراحل اداری زمان بر بوده	
هدف کلی	G7 مشارکت فعال در اجرای نقشه جامع علمی کشور	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت		
راهبرد	S1				اجرای نقش مؤثر دانشجویان و اساتید گروه در مشارکت فعالیتهای اقتصادی با ارائه دانش تخصصی	
	S2				تبادل علمی برون مرزی	
اهداف عینی	O1G7	۱۳۹۸-۱۴۰۲	اعضاء گروه		ایجاد شرکت ها و تولید محصولات دانش بنیان با رویکرد حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم	

	مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده	۱۳۹۸-۱۴۰۲	جذب دانشجوی بین المللی	O2G7	
	اعضاء گروه	۱۳۹۸	ایجاد حداقل ۲ شرکت دانش بنیان توسط اعضای گروه و تولید محصولات دانش بنیان	A1O1G7	فعالیت ها
			مراحل اداری ثبت شرکت و اخذ تأییدیه آغاز فعالیت شرکت طولانی و با مشکل همراه بوده تولید محصول و ارائه به بازار با مشکلات مالی و حمایتی بسیاری همراه است که موجب دلسردی افراد می شود.	چالش ها	
	مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده	۱۳۹۸	جذب حداقل ۲ دانشجوی بین المللی از کشورهای منطقه ای و یا جهانی	A1O2G7	
			عدم استقبال از طرف مخاطبین خارجی موانع و قوانین وزارتی و کشوری مشکلات و منابع مالی	چالش ها	

ت- گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای

هدف کلی	G۲ ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی و پژوهشی	دوره زمانی اجرا	مسئول اجرا	میزان پیشرفت
راهبرد	S ۱	توسعه کمی و کیفی پژوهش ها		
	S۲	تمرکز بر پژوهش های کاربردی و فناوریانه به منظور رفع معضلات بهداشت حرفه ای، ایمنی و ارگونومی در صنایع و سازمان ها		
	S3	توسعه خدمات آزمایشگاهی و مشاوره های فنی و تخصصی به سازمانها و نهادهای مرتبط و صنایع		
اهداف عینی	O ۱ G ۲	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء هیأت علمی گروه	
	O ۲ G ۲	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء هیأت علمی گروه	

	اعضاء هیأت علمی گروه- دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۲	به اشتراک گذاری و کاربردی نمودن نتایج تحقیقات و پژوهش ها	۲ O۳G	
	مدیر و اعضای هیأت علمی گروه	۱۳۹۷	تدوین و معرفی اولویت های تحقیقاتی گروه (۴ اولویت در مهندسی بهداشت حرفه ای و ۴ اولویت در ارگونومی) همراستا با اولویت های تحقیقاتی دانشگاه، منطقه ۲ آمایشی و کشور و هدایت پایاننامه های مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری در آن راستا	۲ A۱O۱G	
			همپوشانی مباحث مختلف رشته ها، همکاری دانشجویان	چالش ها	
	اعضاء هیأت علمی گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توجه بیش از پیش به کاربردی کردن پروژه های عملی دانشجویان و ارتقاء کمی و کیفی در راستای اولویت های بهداشت حرفه ای و ارگونومی منطقه و کشور	۲ A۲O۱G	
			مشخص نبودن اولویت های بهداشت حرفه ای و ارگونومی در منطقه و کشور	چالش ها	
	اعضای هیأت علمی گروه و دفتر ارتباط با صنعت دانشکده	۱۳۹۷-۱۴۰۲	جذب ۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال گرنت پژوهشی خارج از اعتبارات دانشگاهی در سال اول و افزایش آن به ۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال در سال پایانی	۲ A۳O۱G	
			مشکلات اقتصادی جامعه و صنایع، تسهیل فرآیند های جذب و پرداخت گرنت در داخل دانشگاه و دانشکده، مشارکت جدی اعضای هیأت علمی	چالش ها	فعالیتها
	اعضاء هیأت علمی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	چاپ ۱۵ مقاله ISI توسط اعضای گروه در سال اول و افزایش آن به ۳۰ مقاله در سال پایانی	۲ A۴O۱G	
			سیاست های مالی ضعیف دانشگاه در حمایت از طرح های پژوهشی و محدودیت منابع،		
	سرپرستان و کارشناسان آزمایشگاه ها و مدیر گروه	۱۳۹۷-۱۴۰۲	به روز رسانی امکانات و تجهیزات آزمایشگاهی و مهیا بودن آنها برای انجام تحقیقات	۲ A۵O۱G	
			هزینه های تعمیر و نگهداشت و خرید تجهیزات آزمایشگاهی	چالش ها	
	اعضاء هیأت علمی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	انجام حداقل ۵ طرح پژوهشی مشترک با مراکز تحقیقاتی در سطح دانشگاه، منطقه و کشور در هر سال	۲ A۶O۱G	
			جلب حمایت و همکاری سایر مراکز و منابع مالی	چالش ها	
	اعضاء هیأت علمی، مدیر گروه و معاونت بهداشتی	۱۳۹۷-۱۴۰۲	توجه ویژه به نیازهای نظام شبکه بهداشت و درمان در حوزه بهداشت حرفه ای، ایمنی و ارگونومی از طریق تقویت ارتباطات و انجام نشست های تخصصی	۲ A۷O۱G	
			نبود ساز و کارهای همکاری و هماهنگی با معاونت بهداشتی و	چالش ها	

۲ G A۱O۲	برگزاری نشست های تخصصی با مدیران صنایع و سازمان ها در خصوص طراحی و اجرای تحقیقات نیازمحور	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء هیأت علمی، دفتر ارتباط با صنعت
چالش ها	مشکلات اقتصادی صنایع و سازمان ها و نبود سازو کار های همکاری و اطلاع رسانی		
۲ G A۲O۲	تهیه و ارائه ترجمان دانش از کلیه پایان نامه ها و ارائه به سازمان ها و نهادهای مرتبط	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء هیأت علمی، دانشکده
چالش ها	نبود ساز و کار مناسب برای این کار		
۲ G A۳O۲	ایجاد و توسعه همکاری با سازمان های مردم نهاد	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء هیأت علمی و مدیرگروه و دانشکده
چالش ها	نبود کانال های ارتباطی و عدم اطلاع از توانمندی های همیگر		
۲ G A۴O۲	تداوم برگزاری منظم ژورنال کلاب ها در گروه (هر سال ۶ ژورنال کلاب و ۶ سمینار علمی)	۱۳۹۷-۱۴۰۲	اعضاء هیأت علمی و مسئول ژورنال کلاب گروه
چالش ها	مشارکت ضعیف اعضای هیأت علمی گروه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی		
۲ G A۵O۲	راه اندازی مرکز تحقیقات کاربردی ارگونومی در کشور	۱۴۰۰	مدیر و اعضای هیأت علمی گروه و معاونت پژوهشی
چالش ها	الزامات آئین نامه ای و رویکرد معاونت پژوهشی دانشگاه، منابع مالی و فضای فیزیکی، منابع انسانی و تجهیزاتی		

اهداف کیفی دانشکده بهداشت در نقشه تحول نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۴

- ۱) ارتقاء جایگاه منطقه ای و بین المللی دانشکده
- ۲) توسعه توانمندی های مدیریتی دانشکده بر مبنای شاخصهای عملکردی
- ۳) افزایش بهره وری فردی و سازمانی
- ۴) گسترش رشته های جدید و زمینه های نوین علمی در رشته های موجود
- ۵) انطباق دوره های آموزشی با نیازهای واقعی کشور
- ۶) بهبود مستمر کیفیت آموزشی دانشکده
- ۷) گسترش و تعمیق فعالیتهای پژوهشی اعضای هیأت علمی
- ۸) افزایش میزان انطباق فعالیتهای پژوهشی با نیازهای کشور

- ۹) ارتقای توان و روحیه نوآوری و کارآفرینی
- ۱۰) تجاری سازی و بکارگیری دستاوردهای آموزشی و فناوری دانشکده
- ۱۱) ارتقای سطح کیفی و بهبود هرم اعضاء هیأت علمی
- ۱۲) ایجاد فضا و عوامل محیطی منطبق با استانداردهای علمی و آموزشی روز دنیا
- ۱۳) ارتقاء مستمر کمی و کیفی تجهیزات و امکانات آموزشی و پژوهشی

جهت گیری های دانشکده بهداشت در نقشه تحول نظام سلامت جمهوری اسلامی ایران ۱۴۰۴

الف : جهت گیری های آموزشی

- ۱) کسب رتبه اول تا سوم در رده بندی دانشکده های بهداشت ایران
- ۲) مرجعیت علمی در سطح منطقه و شمالغرب کشور
- ۳) توسعه رشته های نوین و جدید
- ۴) جذب اعضا هیات علمی توانمند و برجسته
- ۵) راه اندازی دوره های کوتاه مدت با حضور اساتید و پژوهشگران دانشگاههای معتبر جهانی با هدف کسب دانش تخصصی و روزآمد
- ۶) توسعه همکاریهای بین المللی و ایفای نقش محوری در این همکاریها
- ۷) توسعه دوره های مشترک با دانشگاههای معتبر و ایفای نقش همکار منطقه ای با EMRO و WHO
- ۸) جامع بودن از نظر برنامه های آموزش در حوزه های تخصصی
- ۹) حمایت از تبادل دانشجو با سایر دانشگاههای معتبر
- ۱۰) توسعه برنامه های آموزش از راه دور

ب : جهت گیری های پژوهشی

- ۱) همکاری با شبکه های بین المللی پژوهشی
- ۲) تمرکز بر پژوهشهای کاربردی مبتنی بر نیاز جامعه

- ۳) مشارکت در ایجاد و توسعه بانک داده ها
 - ۴) ایفای نقش مرجعیت پژوهشی منطقه ای و ملی
 - ۵) مشارکت در پروژه های تحقیقاتی مشترک با مراکز علمی، تحقیقاتی و دانشگاههای مختلف
 - ۶) مبادله پژوهشگر با موسسات تحقیقاتی منطقه ای و جهانی
 - ۷) توسعه مراکز تحقیقاتی با رویکرد پاسخ به نیازهای جامعه در حوزه سلامت
 - ۸) افزایش میزان جذب گرنت های تحقیقاتی از منابع خارج سازمانی
- ج : جهت گیری های فن آورانه

- ۱) توسعه ارتباط دانشکده با صنعت و سازمان ها
- ۲) تقویت همکاری با سازمانهای متولی استانداردسازی و تنظیم مقررات کشور در خصوص فناوریهای پیشرفته در حوزه سلامت
- ۳) ایجاد و توسعه آزمایشگاه مرجع علوم بهداشتی، ایمنی و زیست محیطی
- ۴) کسب مرجعیت علمی در حوزه آموزش و ارتقا سلامت بعنوان قطب علمی کشور
- ۵) نمایه شدن مجله HPP در ISI , Medline و Scopus(Q2)
- ۶) تلاش برای ثبت اختراعات ملی و بین المللی

برنامه های کلی دانشکده بهداشت برای ایفای نقش در راستای نقشه جامع علمی کشور

- توسعه کمی و کیفی فضای فیزیکی دانشکده
- افزایش تعداد گروههای آموزشی
- افزایش تعداد اعضای هیئت علمی
- ارتقای هرم اعضای هیئت علمی
- توسعه کمی و کیفی دوره های تحصیلات تکمیلی
- تثبیت دوره های کارشناسی موجود
- توسعه کمی و کیفی طرح های پژوهشی کاربردی و فن آورانه
- تلاش برای ثبت پتنت های (حق امتیاز انحصاری) ملی و بین المللی
- ارتقای کمی و کیفی مقالات دانشکده

- تلاش برای انتشار کتب مرجع و آموزشی
- ایجاد و توسعه مراکز تحقیقاتی
- جذب منابع مالی خارج سازمانی در جهت اهداف دانشکده

گروههای آموزشی موجود :

۱. آمار و اپیدمیولوژی
۲. مهندسی بهداشت محیط
۳. مهندسی بهداشت حرفه ای
۴. آموزش و ارتقاء سلامت

گروههای آموزشی پیش بینی شده در ۵ سال آینده :

۱. آمار زیستی
۲. اپیدمیولوژی
۳. مهندسی بهداشت محیط
۴. مهندسی بهداشت حرفه ای
۵. ارگونومی
۶. بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE)
۷. سلامت و ترافیک
۸. آموزش و ارتقاء سلامت
۹. سلامت سالمندان