

کد درس : ۱۵

پیش نیاز یا همزمان: -

تعداد واحد: ۱

نوع واحد: نظری (۱۷ ساعت)

هدف: شناخت مسائل روانی در محیط شغلی و آشنایی با روش‌های رفتاری مطلوب در صنعت

رئوس مطالب:

- تاریخچه، تعریف، زمینه‌های کاربردی و رویکردهای مهم روانشناسی
- تاریخچه، تعریف روانشناسی صنعتی
- تفاوت‌های فردی در شغل
- نظریه‌ها و روش‌های آزمایش و انتخاب کارکنان در آزمون‌های استخدامی
- ارزیابی عملکرد کارکنان در صنعت و سازمان
- تحلیل شغل، اهداف و روش‌ها، احساسات مربوط به شغل، شخصیت در مشاغل
- انگیزش شغلی، رفتار سازمانی
- فشار روانی شغلی و شیوه‌های مقابله با آن و فرسودگی شغلی
- ایمنی و سوانح در شغل از دیدگاه روانشناسی صنعتی و سازمانی
- رضایت‌مندی شغلی و شیوه‌های سنجش آن
- مشاوره و راهنمای شغلی و حرفه‌ای
- آسیب‌شناسی روانی در شغل و شیوه‌های درمانی (آشنایی با شایع‌ترین اختلالات رفتاری و درمانی)

منابع اصلی درس:

- ۱- سارسون، روانشناسی مرضی (آسیب شناسی روانی)
- ۲- هیل گارد، زمینه روان شناسی
- ۳- ساعتچی محمود، روانشناسی در سازمان
- ۴- ساعتچی محمود، روانشناسی در بهره‌وری
- ۵- عبادی شفیع، نظریه انتخاب شغل و مشاوره شغلی

شیوه ارزشیابی دانشجو:

- امتحان تستی و تشریح میان ترم ۳۵٪
- امتحان پایان ترم ۶۵٪

