

پیش نیاز یا همزمان: روانشناسی کار و ارگونومی

تعداد واحد: ۲ واحد (۱ واحد نظری - ۱ واحد عملی)

نوع واحد: نظری - عملی

هدف کلی درس: دانشجو در پایان این درس باید کاربرد ماکروارگونومی، تئوری سیستم های فنی اجتماعی و اصول و روش های مربوطه را در طراحی سازمان و مدیریت بداند.

شرح درس: در این درس دانشجو بایستی با اصول پایه ای ماکروارگونومی و متدهای ماکروارگونومی آشنا بوده و بتواند این اصول را در شرایط واقعی کاری پیاده سازی کند.

رئوس مطالب: (۱۷ ساعت نظری - ۳۴ ساعت عملی)

- زمینه، تعاریف، مفاهیم و کاربردهای ماکروارگونومی
- سیستم های فنی - اجتماعی: مدل ها و تئوری ها
- تعامل انسان - سازمان
- طراحی سازمان و مدیریت
- روش های ماکروارگونومی
- ابعاد ساختاری سیستم کار
- آنالیز سیستم کار و فرآیند
- جهت گیری های آینده ماکروارگونومی
- شباهت ها و تفاوت های میکروارگونومی و ماکروارگونومی
- تکنولوژی و مدیریت
- بهینه سازی و طراحی فراگیر (Joint design and optimization)
- مدیریت و اجرای تغییر در سازمان
- نمونه های موفق پروژه های سازمانی و مشارکتی در ماکرو ارگونومی
- پیاده سازی ماکروارگونومی در سازمان

منابع اصلی درس:

1. Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R.
2. . Organizations: Behavior, Structure, Processes, Boston: McGraw Hill. Last Edition
3. Hendrick, H. W., & Kleiner, B. M. (Eds.). Macroergonomics: Theories, Methods, and Applications. Mahmah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates. Last Edition
4. Oden, H. W.. Transforming the Organization: A Socio-Technical Approach. Quorum Books. Last Edition
5. Rouse, W. B. People and Organizations: Explorations of Human Centered Design. John Wiley and Sons, New York. Last Edition
6. Vink, P., & Kantola, J. (Eds.). Advances in occupational, social, and organizational ergonomics. CRC Press. Last Edition



شیوه ارزشیابی دانشجوی:

به صورت امتحان تشریحی و ارائه سمینار و انجام کار عملی خواهد بود.

فعالیت های کلاسی

امتحان کتبی و عملی پایان ترم

