

پیش نیاز : ندارد

تعداد واحد: ۲ (۱ واحد نظری-۱ واحد کارآموزی)

نوع واحد: نظری-عملی

هدف : آشنایی فراگیران با مدل‌های مدیریت و رهبری اثربخش و برنامه ریزی در مراکز مراقبت سالمندان می باشد. با توجه به اهمیت و ضرورت مهارت های لازم مدیریت و رهبری برای فارغ التحصیلان این دوره دانشجویان باید دانش و مهارت های لازم برای اداره و رهبری یک مرکز سالمندان در شناسایی مشکل، طراحی مدل، اجرای مداخله، پایش و ارزشیابی برنامه های خدماتی و مراقبتی سالمندان را دارا باشند و با آموزش های لازم بتوانند در محیط عمل تواناییهای مدیریت و رهبری و برنامه ریزی خود را نشان دهند .

رئوس مطالب: (۱۷ ساعت نظری- ۵۱ ساعت کارآموزی)

ویژگیهای سازمانهای بهداشتی درمانی

ویژگیهای عناصر مراکز مراقبتی سالمندان براساس مدل سیستم ها

ساختار و طراحی یک مرکز مراقبت سالمندان

مدلهای برنامه ریزی های سلامت سالمندان

تئوریهای سازمانی

مدلهای رهبری

ارتباطات

روشهای مختلف نیاز سنجی

مهارتهای مشکل گشایی

مدیریت بحران

تامین اجتماعی و بیمه

سازمانهای غیر انتفاعی و حمایتی

مددکاری اجتماعی و وظایف و نقش ها

سازمانهای بین المللی بشر دوستانه (وظایف و نقش ها)

شیوه های ارزشیابی مدیریت یک مرکز سالمندان

آشنائی با مباحث اخلاقی دراین درس

منابع :

1. Johnkenneth (last edition) **Health promotion**,Routhlege
2. Erench ,(last edition) Bell Organization Development
3. Bruce . J (last edition) Workplace Readiness for Health occupations , Delma ; publisher

شیوه ارزشیابی دانشجویان :

امتحان کتبی پایان ترم ۶۰٪

اجراء پروژه مدیریت در یک مرکز سالمندان ۴۰ ٪